**نمونه قرارداد کار – استخدام کارآموز**

این قرارداد منطبق با قانون کار جمهوری اسلامی ایران میان کارفرما/ یا نماینده قانونی ایشان و کارگر منعقد می گردد.

**۱- مشخصات طرفین**

**۱-۱ کارفرما/ نماینده قانونی کارفرما**

آقا/خانم/شرکت ………………………….. فرزند ……………….. شماره شناسنامه(ش.ش) ………….. شماره ثبت …………… به نشانی ………………………………………………. کد پستی ……………………….. .

**۲-۱ کارگر/کارمند**

آقا / خانم………………………. فرزند ………………….. متولد …………… شماره شناسنامه(ش.ش) …………… شماره ملّی ………… میزان تحصیلات ……………… نوع و میزان مهارت ………………. به نشانی ………………………………………………………… کد پستی …………………. .

**۲- نوع قرارداد**

* **قرارداد غیرموقت یا دائمی**
* **قرارداد موقت یا مدت معین**
* **قرارداد معین**
* **قرارداد آزمایشی**
* **قرارداد آموزشی**

**۳- نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر/کارمند به آن اشتغال می یابد**

۱-۳ کارآموز متعهد می گردد که در تمامی ایام و ساعات مقرر شده در ماده ۷، در محل کارگاه حضور داشته باشد.

۲-۳ کارآموز متعهد می گردد برنامه های آموزشی، توأم با کار را که از طرف کارفرما ارائه می شود، انجام دهد.

۳-۳ کارآموز متعهد می گردد، آیین نامه های انضباطی و ایمنی کارآموزی توأم با کار را که به امضاء طرفین رسیده است و ضمیمه این قرارداد می باشد، دقیقاً رعایت نماید.

۴-۳ با وجود علم و اطلاع نسبت به آیین نامه های انضباطی و ایمنی، در صورت قصور از جانب کارآموز، مسئولیت صرفاً متوجه ایشان می باشد.

۵-۳ کارآموز متعهد می گردد که پس از سپری نمودن دوره کارآموزی و قبولی در آزمون های مربوطه به مدت .......…. برای شرکت .......................…. فعالیت نماید.

۶-۳ در صورت پیش آمد غیرمترقبه یا بیماری، کارآموز متعهد می گردد ظرف مدت زمان …… مراتب را به کارفرما اطلاع داده و مدارک بیماری یا معذوریت خود را بعد از حضور در محل کارگاه به ایشان ارائه نماید.

**۴- محل انجام کار**

محل کارگاه به آدرس ………………………………………………………… می باشد.

**۵- تاریخ انعقاد قرارداد**

**………………………………………….**

**۶- مدت قرارداد : …………………….**

**۷- ساعات کار : ……………………….**

 ( میزان ساعات کار و زمان شروع و خاتمه آن صرفاً با رضایت طرفین تعیین می گردد. ساعات کار نمی تواند بیش از میزان مندرج در قانون کار تعیین شود اما کم تر از آن مجاز است).

**۸- حق السعی**

۱-۸ مزد ثابت/مبنا روزانه/ ساعتی …………………………….. ریال (حقوق ماهیانه ………………………………… ریال).

۲-۸ پاداش افزایش تولید و بهره وری در حرفه تخصصی با عنایت به تخصص کارگر/کارمند ………………………………………ریال که طبق توافق طرفین قابل پرداخت است.

۳-۸ شرح سایر مزایا و امتیازات …………………………………………… .

**۹-** حقوق و مزایا به صورت هفتگی/ماهیانه کارگر/کارمند به حساب شماره ……………………. شعبه ……………………… توسط کارفرما یا نماینده قانونی ایشان پرداخت می گردد.

**۱۰- بیمه**

به موجب شماره بیمه ………………………… کارگر در تاریخ …………………………… تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی قرار گرفت.

(به موجب ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید).

**۱۱- عیدی و پاداش سالانه**

به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار – مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت/مبنا (تا سقف نود روز روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. کار کم تر از یک سال تمام میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت محاسبه خواهد شد.

**۱۲- حق سنوات یا مزایای پایان کار**

به هنگام فسخ یا خاتمه کار حق سنوات براساس نسبت کارکرد کارگر پرداخت می شود.

**۱۳- شرایط فسخ یا خاتمه قرارداد**

به موجب این قرارداد به موجب موارد ذیل هر یک از طرفین قادر به فسخ قرارداد می باشند و در غیر این صورت طرف فسخ کننده می بایست وجه التزام به مبلغ …………………………………. پرداخت نماید.

**۱۴-** سایر موضوعات مندرج در قانون کار و مقررات تبعی از جمله استحقاقی، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه عائله مندی نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

**۱۵-** این قرارداد در ……… نسخه و ………. صفحه تنظیم می شود که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، و نسخه های دیگر در اختیار ………… قرار خواهد گرفت.

**محل امضاء و اثر انگشت کارفرما/یا نماینده قانونی ایشان                      محل امضاء و اثر انگشت کارآموز**